**福建天马科技集团股份有限公司**

**接待调研、沟通、采访等活动记录表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **接待时间** | 2018年6月6日14:50至16:50 | **接待地点** | 公司二楼会议室 |
| **公司接待人** | 副总经理、董事会秘书陈延嗣；证券事务代表戴文增；证券事务代表助理李佳君、林宗雄。 | | |
| **接待对象** | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1 | 融通基金管理有限公司 | 权益投资部 部门总经理 | 张延闽 | | 2 | 融通基金管理有限公司 | 权益投资部 基金经理 | 伍文友 | | 3 | 融通基金管理有限公司 | 研究策划部 基金经理、TMT组长 | 林清源 | | 4 | 融通基金管理有限公司 | 研究策划部 基金经理 | 薛冀颖 | | 5 | 融通基金管理有限公司 | 研究策划部 基金经理 | 彭炜 | | 6 | 融通基金管理有限公司 | 研究策划部 行业研究员 | 苏林洁 | | 7 | 融通基金管理有限公司 | 基金经理 | 朱丹 | | 8 | 融通基金管理有限公司 | 研究员 | 傅尧 | | 9 | 日兴资产管理香港有限公司 | 大中华股票投资 基金经理 | 杜毅忠 | | 10 | 兴业证券股份有限公司 | 农林牧渔首席研究员 | 陈娇 | | 11 | 兴业证券股份有限公司 | 经济与金融研究院 销售经理 | 李昇 | | 12 | 兴业证券股份有限公司 | 经济与金融研究院 策略分析师 | 李美岑 | | | |
| **谈论的主要内容及提供的资料** | 1、公司及行业情况介绍：  特种水产品是指营养价值高、经济效益好、养殖利润高、养殖规模相对较小、养殖技术含量高的水产品。随着水产品养殖技术的突破与进步、养殖规模的变化，特种水产品种类会发生一定的变化。根据现阶段水产品养殖现状，我国养殖的特种水产品种主要包括鲍、海参、鳗鲡、鲟鱼、黄鳝、鲑鱼、鳟鱼、龟、鳖以及包括石斑鱼、卵形鲳鲹、大黄鱼、鲆鲽鳎类等在内的各种海水鱼。根据中国饲料工业协会有关数据及测算，我国特种水产配合饲料产量从2006年的75.24万吨增长至2016年的152.24万吨，年均复合增长率达到7.3%，高于水产配合饲料行业同期约5%的平均增速。  天马科技是特种水产饲料细分产业龙头企业，是一家专业从事特种水产配合饲料研发、生产和销售的国家级高新技术企业和农业产业化国家重点龙头企业，是国内特种水产配合饲料品种最为齐全的企业之一。公司核心产品鳗鲡配合饲料产品近年来销量稳居全国第一位，多种饲料产品在国内特种水产配合饲料市场销售中位居前列。  随着国家对环保的要求日益严格，海洋捕捞逐渐转向人工养殖，特种水产饲料行业将保持较快增长并高于整个水产饲料行业增长水平；叠加消费升级、养殖模式工厂化即养殖模式升级以及特种水产饲料渗透率仍有广阔空间，行业未来上升空间有千万吨的级别是必然的，因此，特种水产饲料市场空间广阔。  2、公司产能问题：  公司目前实际产能约14万吨左右。随着可转债投资项目、台山项目和江苏生产项目的建设，争取中长期内特种水产产能达到50万吨产能规模。  3、公司营销布局：  为实现精准营销管理，推进公司业务的持续稳定增长，公司快速推进细分事业部的战略经营模式，从2018年起3年内，在华南地区、华东地区、华中地区、西南地区完成10个大区、24个细分事业部建设目标。  在布局国内市场的同时，积极实施“走出去”发展战略。公司通过前期翔实的考察、调研、商谈，钭积极、稳健、有序地在马来西亚、印尼、泰国、越南、韩国、我国台湾等国家和地区进行战略性产业布局或销售战略合作，实施走出福建、走出中国、走向世界的发展战略。目前，已在马来西亚设立销售经营团队。  4、公司市场及竞争优势：  公司具有全品种优势，从种苗期到养成期全品种覆盖；同时，公司产品的特点是定位于高端特种水产饲料，技术与服务是进入特种水产饲料行业的主要壁垒，公司有多年的技术积累和雄厚的研发实力，实行贴心的养殖全程服务，客户粘性极强，叠加公司区位优势，公司有信心通过市场竞争进入快速发展阶段。  5、有关全熟化EP料系列产品：  EP料是全熟化多孔性工艺技术，全熟化EP料系列产品是公司多年科研的成果，是天马科技与设备生产商共同在膨化技术工艺基础上进行的改进。产品定位于高端特种水产饲料，将能解决原来粉料带来的浪费、污染等问题，真正的经济、环保、高效，目前，相关系列产品如全熟化EP虾料、全熟化EP小龙虾料、全熟化EP种苗料、全熟化EP石斑鱼料、全熟化EP大黄鱼料等正加快向市场推出，有望抢占市场新的高点。  6、公司股权激励计划情况：  公司已推出首期股权激励计划，该计划的推出有利于进一步建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司高级管理人员、中层管理人员及核心骨干的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，公司完全有信心达成股权激励目标。 | | |
| **备注** | **未提供书面材料。** | | |