

证券代码：600763

证券简称：通策医疗

通策医疗投资股份有限公司投资者调研内容纪要

编号：2018-020

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input checked="" type="checkbox"/> 新闻发布会（蒲公英计划发布会） <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	海通证券：郑琴；国金证券：曾秋林；华安基金：裘倩倩； 广发证券：孙辰阳；国元证券：江维娜；光大资管：曾炳祥； 等 45 位机构、投资者。
时间	2018 年 12 月 26 日 11 点 15 分
地点	杭州口腔医院会议室
上市公司接待人员	董事长吕建明先生；总经理王毅女士；财务总监寿叶飞女士； 董事会秘书张华先生。
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1、“蒲公英计划”是什么？</p> <p>“蒲公英计划”是由上市公司通策医疗与杭州口腔医院集团联合发起，旨在将优秀口腔医疗机构和医生“双下沉”到浙江全省县（市、区），并携手全省各地有威望的优秀口腔医生，助力推进“健康浙江”发展，提升当地口腔医疗水平和群众就医满意度的重要计划。</p> <p>“蒲公英计划”规划目标为 3-5 年在浙江省内建设 100 家分院，实施区域为浙江省内的县（市、区）及重点乡镇。截至 2018 年 12 月 26 日已经完成 10 家新建口腔医院签约的签约。</p> <p>2、“蒲公英计划”如何建设口腔医院？</p> <p>公司深耕口腔医疗领域多年，有着成熟口腔医院管理经验，通</p>

过杭口集团在技术、人才、管理、财务、IT 信息系统上对分院的支持，能够帮助分院在 1-2 年内快速实现盈亏平衡，以保障医疗机构的可持续发展和医生合伙团队的利益。

在人才储备上，公司通过与当地医生团队合作，保障“蒲公英计划”推进中的人才需求问题，同时杭口集团通过连续大规模社会招聘或校招硕博专业医生，为满足今后随着新开分院的发展而不断提升的人员需求提前储备人才。

提高公司在浙江省内口腔市场的占有率，重点在于能够在基层留住人才、规范管理。在“蒲公英计划”中，杭州口腔医院集团的分院除了硬件条件与现有分院一致外，从医院的临床技术操作、医疗质量控制制度到医院的服务、管理、培训与杭口集团一体。

未来“蒲公英计划”中每家新建口腔医院的牙椅数在 30-80 张，单家医院投资额在 1000 万-2000 万之间。相对于口腔诊所，医院在医院选址、物业要求、政策审批、医生配备、设备要求等方面标准要高得多。

3、首批 10 家蒲公英计划分院的股份设置结构是怎样的？

上市公司持股各蒲公英计划分院 51%以上股权，当地医生团队视情况而定，最高股权比例为 40%。

4、现在分院盈亏平衡的时间缩短，主要是什么原因？

公司与当地的医生团队合作，前期的业务量有一定保障，发展较快；同时，浙江省一共有八十几个地市县区，杭口品牌在浙江省的认可度、知名度越来越高，公司会坚持走总院+分院的模式，3-5 年内实现 100 家蒲公英计划。

5、蒲公英计划分院的牙椅配置数量？营收成长曲线是怎样的？

蒲公英计划会根据区县发达程度、需求程度设置不同规模的分院，通常规模为 30-80 台，个别分院会超过 100 台牙椅。每家分院

从 10-20 台牙椅开始逐步开设到 50 台。营收成长曲线每个地方的分院会有不同，一般第二年到第三年营业收入会实现 1000 多万元，半年到三年实现盈亏平衡。

6、公告的买地事项用于城西分院的建设，项目进程大致如何安排？

房产建设将于 2020 年建成，2021 年装修并开业；现有的杭州口腔医院城西分院有 160 台牙椅，总部项目建成扩建 250 台牙椅，保留原址 100 台牙椅，未来杭州口腔医院城西医院将是拥有 350 台牙椅的院区，与平海路 1 号杭州口腔医院形成双总部院区。未来双总部院区可支撑至少 10 亿元的营业收入。

7、参与“蒲公英计划”的医生的具体要求是什么？蒲公英计划能为优秀的医生带来什么？

2008 年开业的杭州口腔医院义乌分院是第一家尝试合伙人制的分院，所谓的合伙人制是杭州口腔医院集团与内部医生或者公立医院、社会办医中的优秀医生共同出资共建股份制医院，但医院的管理运营由杭口集团负责。

而在这次的“蒲公英计划”中，合伙人既有杭口体系内的优秀医生，也有当地有威望的口腔医生。具体说来合伙人需要：有知名度和行业口碑；有能力组建一批核心口腔医生团队；有能力把控医疗技术与质量，做到当地最优；能为分院建设和运营提供资源支持。

这些要求并非凭空而来，而是杭口集团在 10 年的合伙人制建院的探索中得出的对合伙人的细化要求，这也是“蒲公英计划”的分院可以持续良好经营的重要因素。

医生合伙人，可以在管理中极大地调动医生的积极性，有利于提高我们的患者满意度，实现医院稳健持久的发展。

而对于优秀的口腔专业医生，尤其是对基层口腔医疗水平建设有兴趣的医生，这是一个“事业升级”的良好阶梯。

日期	2018 年 12 月 26 日
----	------------------